épopée
GESTION
RÉINVESTIR LES TERRITOIRES

Charte ESG
Épopée gestion

Épopée Gestion
SAS au capital de 1 327 877 euros.
SIREN : 888 655 404 RCS Brest.
Agrément AMF n° : GP-20000033.
110, rue Charles Nungesser, 29490 Guipavas.
Tél.: 02 72 88 17 47
Email : contact@epopeegestion.fr

Pourquoi Épopée Gestion ?

Des rives de Troie aux côtes scandinaves, l'épopée a traversé le temps et narré les exploits des peuples et des héros. L'épopée chante le rêve et les aspirations de femmes et d'hommes qu'elle contribue à unir. Elle devient la mémoire de leur terre et recense toutes les valeurs qui constituent leur commun.

Quelles peuvent être les épopées du XXIème siècle ? Depuis Alexandre, l'Homme n'a eu de cesse de conquérir. Le XVème siècle a ouvert la voie aux grandes découvertes, l'Homme a étanché sa soif d'absolu en allant toujours plus loin, jusqu'aux confins du ciel. La mondialisation a triomphé mais à quel prix ? Un environnement en danger et un individu déraciné, coupé de son territoire, noyé dans un maelström culturel et ne partageant plus aucun rêve avec son voisin.

La reconquête du territoire. Vivre et travailler au pays. S'y enraciner. Le goûter et le respecter. Le partager. N'y a-t-il pas dans ces quelques phrases l'amorce des nouvelles épopées ? C'est notre conviction. Une société de la décentralisation, où chacun peut vivre là où il le souhaite, travailler et innover localement, fuir le gigantisme des métropoles à la recherche d'un mode de vie plus durable et plus convivial. C'est notre rêve.

Nous avons fait depuis longtemps le choix de la Bretagne au travers de nos vies personnelles et de nos initiatives professionnelles. Nous voulons étendre notre action à d'autres domaines et d'autres lieux en France. Nous voulons avec Épopée créer une structure différente, un outil financier au service de la reconquête des territoires. Dans la lignée de la West Web Valley, il faut aujourd'hui décentraliser l'innovation et permettre à tous les entrepreneurs de se développer hors des schémas trop classiques du centralisme.

Avec Épopée nous choisissons de nous concentrer sur la création d'emplois dans les territoires. En agissant ainsi, nous créons les conditions d'un cercle vertueux au service de toute la société : l'emploi en local, c'est tout à la fois la dynamique économique, la valorisation des circuits courts au service d'une meilleure empreinte écologique mais aussi du « vivre mieux ».

Pour atteindre cet objectif, nous adressons l'ensemble des écosystèmes qui concourent à l'essor des territoires : entreprises, immobilier nouvelle génération, alimentation, éducation… Ces écosystèmes, qui s'apportent mutuellement, nous permettons leur financement en réalisant notre métier d'investisseur. Nous souhaitons, à notre échelle, donner à nos territoires les moyens de leurs ambitions. Celle d'une société plus solidaire, plus durable et surtout plus enracinée.

« Réinvestir les territoires », un credo d'investissement différent, au service de nouvelles épopées.

Charles Cabillic Ronan Le Moal

Charte ESG Épopée gestion

Ce document définit les grands principes de la démarche d'Épopée Gestion sur les enjeux dit ESG (Environnement, Social et Gouvernance) vis-à-vis de ses participations, de ses investisseurs et de ses collaborateurs.

1. Nos convictions

Notre prise de conscience

2020.Une année marquante pour tous, n'est-ce pas ? Une année charnière, où les consciences se sont (r)éveillées et où la quête de sens n'a jamais été aussi centrale, notamment dans le monde du travail. C'est aussi une période de remise en question profonde de nos modes de vie où l'on assiste à un retour en force de l'attrait pour la vie en région. Nombreux sont celles et ceux qui sont retournés y vivre pour bénéficier d'une meilleure qualité de vie, participant à une forme de rééquilibrage des territoires.

C'est le contexte d'une insoutenable hyperconcentration, le besoin urgent d'une transition économique, écologique et solidaire ; transition passant par les territoires qui a ainsi, conforté l'intuition de départ de Ronan Le Moal et Charles Cabillic qui fondent, cette année-là, Épopée Gestion. Tous deux, passionnés par leur région natale sont animés depuis longtemps par une ambition commune, celle de réinvestir les territoires.

La crise COVID-19 et les événements climatiques ont accentué le caractère insoutenable de nos modèles de développement :

- **L'hyperconcentration territoriale et économique** dans quelques métropoles au détriment du reste du territoire - qui préside depuis des décennies au fonctionnement de notre économie et de notre société, est difficilement soutenable ;

- **Elle génère des déséquilibres économiques, des congestions** écologiques (pollution dans les métropoles, circuits de production et de distribution sous-optimaux), **des malaises sociaux** (fracture territoriale et républicaine, inégalité des chances, érosion de la qualité de vie) ;

- **Le contexte a également révélé des nouvelles attentes sociétales très fortes** de la part de la population : besoin **de vivre et de travailler autrement**, de façon plus respectueuse de la planète et des personnes, de redonner du sens à son travail, regagner en qualité de vie, en proximité ;

- **Signal d'alarme fort, la pandémie et le dérèglement climatique rappellent le besoin de s'engager sans attendre dans la transition économique, écologique et solidaire** et de refonder nos modèles économiques et sociaux de façon durable.

Ce contexte souligne les lignes de force de l'économie et du monde de demain, notamment :

- **L'importance cruciale du local, de la proximité et des territoires** dans l'équation économique, écologique, sociale et démocratique globale ;

- **L'importance du digital pour la résilience et l'agilité de nos modèles** – pour la réinvention notamment du futur du travail (télétravail), et au-delà, l'importance de l'hybridité - ce mix agile entre numérique et proximité, notamment grâce à une réinvention de la mobilité (choisie, durable, accessible) ;

- **L'importance d'une approche collaborative et coopérative**, qui fédère toutes les énergies – des secteurs public, privé, de la société civile, pour relever les défis qui sont les nôtres ;

- **La remise en cause des « mobilités » des personnes et des biens**, nécessitant une réinvention des relations professionnelles et personnelles, et une révolution des moyens de déplacement pour permettre le maintien des centres de décision et des emplois dans les territoires.

Notre envie d'agir

Ce qui est devant nous est bien une refondation structurelle de nos modèles économiques et sociaux, qui puisse allier les « 3 P » - performance, planète et personnes.

La crise sanitaire et le changement climatique ont ainsi renforcé des convictions que nous avions de longue date :

- **Le pouvoir est au local – voire au multi-local** : la transformation globale de nos modèles économiques et sociaux se joue d'abord dans les territoires, avec leurs acteurs et leurs entreprises. C'est d'ailleurs ce qu'affirment les Nations Unies à travers les 17 Objectifs de Développement Durable de leur Agenda 2030 : les territoires sont le maillon clé de la transformation globale ;

- **La déconcentration est urgente – sur le plan écologique, économique, social** ; elle peut se faire de deux façons : d'une part par la décision politique, d'autre part sur le terrain, par l'action, à travers les « faiseurs », les entrepreneurs, la société civile – c'est sur ce terrain-là que nous nous plaçons ;

- Aujourd'hui, avec les progrès technologiques, il doit être possible de vivre et travailler là où l'on se sent bien, en conciliant exigence professionnelle et qualité de vie ; cela suppose d'avoir en territoires un écosystème adapté : des entreprises qui peuvent naître, grandir et rester en territoires ; une innovation digitale dynamique ; des infrastructures et des lieux conçus pour accueillir et porter cette activité ; une mobilité réinventée, durable, choisie, pour connecter les territoires.

Nous croyons que les territoires sont au cœur de toutes les transitions d'avenir pour un monde durable et inclusif. En créant Épopée Gestion nous voulons accompagner, au quotidien, et dans la durée, les entreprises en territoires avec une approche partenariale globale, à la fois financière, humaine et opérationnelle. Nous croyons :

- En la possibilité de développer des excellences et un leadership régional à rayonnement national et international ;
- En la puissance du digital comme levier de continuité économique, géographique et sociale ;
- En le rôle moteur des entreprises pour contribuer à la transition économique, écologique et solidaire ;

- En l'effet levier des dynamiques collaboratives et écosystémiques ;
- En la possibilité de vivre et de travailler là où l'on se sent bien ;
- En la nécessaire réinvention de la mobilité.

Notre démarche

Épopée Gestion vise à :

- Agir en « faiseurs » pour la déconcentration, générer un développement territorial nouvelle génération, dans une logique d'action entrepreneuriale ;

- Créer durablement de l'impact et de l'emploi local, d'abord dans la région Grand-Ouest, puis dans un deuxième temps sur d'autres territoires ;

- Donner aux personnes les moyens de développer des projets là où ils ont envie d'être, en créant un cercle vertueux entreprises-infrastructures-accessibilité-services ;

- Créer un cercle vertueux pour permettre aux startups d'éclore et de grandir au sein de territoires innovants, en associant les écoles et les entreprises déjà établies ;

- Accélérer le développement de leaders économiques européens basés en région et consolider des filières territoriales d'excellence ;

- Favoriser l'émergence d'un modèle écologique et responsable permettant les mobilités nécessaires au développement économique des territoires ;

- Généraliser un modèle « Local Impact Investing » innovant, qui ouvre la voie à tous ceux qui souhaitent s'engager pour un développement nouvelle génération des territoires ;

- Contribuer, à travers la vitalité des territoires, à la réinvention du pacte économique, écologique et social national et à la transition économique, écologique et solidaire globale en ligne avec l'Agenda 2030 des Nations Unies.

Enfin, dès sa création Épopée Gestion a intégré une vision ambitieuse de l'ESG qui s'incarne dans une dimension résolument territoriale que nous définissons autour du concept d'ESG-T « ESG Territoriale » qui consiste à accompagner notre écosystème face aux grandes mutations sociales, écologiques ou économiques en favorisant des réponses résilientes à l'échelle du territoire, et en faisant émerger des opportunités de développement pérenne.

Nous plaçons ainsi notre démarche ESG-T au cœur de notre stratégie de développement, dans la définition de nouveaux produits d'investissement, dans l'accompagnement de nos participations et de nos actifs ainsi que dans la vison long terme que nous avons de notre métier et de notre engagement dans les territoires.

Nous sommes convaincus que l'ESG-T, ainsi mise en œuvre, permet de créer de la valeur (économique tout autant que sociale et écologique), d'innover et de contribuer à un écosystème local et bienveillant.

2. Une plateforme multi locale pour répondre à nos engagements.

La prise en compte des enjeux ESG s'inscrit à la base même de notre engagement et à l'origine de notre activité.

Pour atteindre cet objectif, nous adressons l'ensemble des écosystèmes qui concourent à l'essor des territoires : entreprises, immobilier nouvelle génération, alimentation, éducation…Nous permettons leur financement en exerçant notre métier d'investisseur.
Nous souhaitons, à notre échelle, donner aux territoires les moyens de leurs ambitions. Celle d'une société plus solidaire, plus durable et surtout plus enracinée.

Créée en 2020, Épopée Gestion déploie principalement son activité sur l'Arc-Atlantique (Bretagne, Normandie, Pays de la Loire, Centre Val de Loire, Nouvelle-Aquitaine) en développant un modèle innovant d'entreprise d'investissement multi-locale, créatrice d'emplois, de lien social, de circuits courts, de qualité de vie et de travail pour une transformation durable des territoires.

Épopée Gestion développe aujourd'hui quatre domaines d'investissement :

1. **Innovation et Digital** : des fonds de capital-risque pour répondre au besoin des startups régionales en fournissant financement et un programme d'accélération opérationnel adapté ;
2. **Transitions PME/ETI** : des fonds de capital développement pour répondre au besoin crucial des PME/ETI régionales d'accompagnement en capital et dans leurs transitions digitales, environnementales et sociétales ;
3. **Immobilier durable** : des fonds immobiliers qui investissent dans des actifs professionnels ou pour accompagner le « mieux vivre » ;
4. **Infrastructures et Climat** : des fonds qui investissent pour déployer sur les territoires de l'Arc Atlantique des infrastructures bas carbone notamment en lien avec la mobilité.

Dès l'origine, Épopée Gestion a souhaité compléter son modèle d'investissement multi-local en créant un fonds de dotation dédié à la création de nouvelles dynamiques dans les zones rurales. Le fonds **Épopée Villae** a pour vocation de générer de l'impact au niveau local en finançant – de manière « non-profit » - des commerces et des services de proximité dans les territoires ruraux de l'Arc Atlantique afin d'accompagner ceux qui font vivre nos communes.

Épopée Gestion accompagne ses actifs et ses participations pour créer de la valeur (économique tout autant que sociale et écologique), innover et contribuer à un écosystème local et bienveillant. Notre activité, dite d'accélération, permet de bénéficier d'un accompagnement sur-mesure, pour franchir plus facilement et plus vite les étapes de leur croissance.

3. Notre politique ESG envers nos participations, actifs et projets.

La politique d'investissement d'Épopée Gestion est détaillée dans le règlement de chaque véhicule d'investissement géré par la société de gestion.

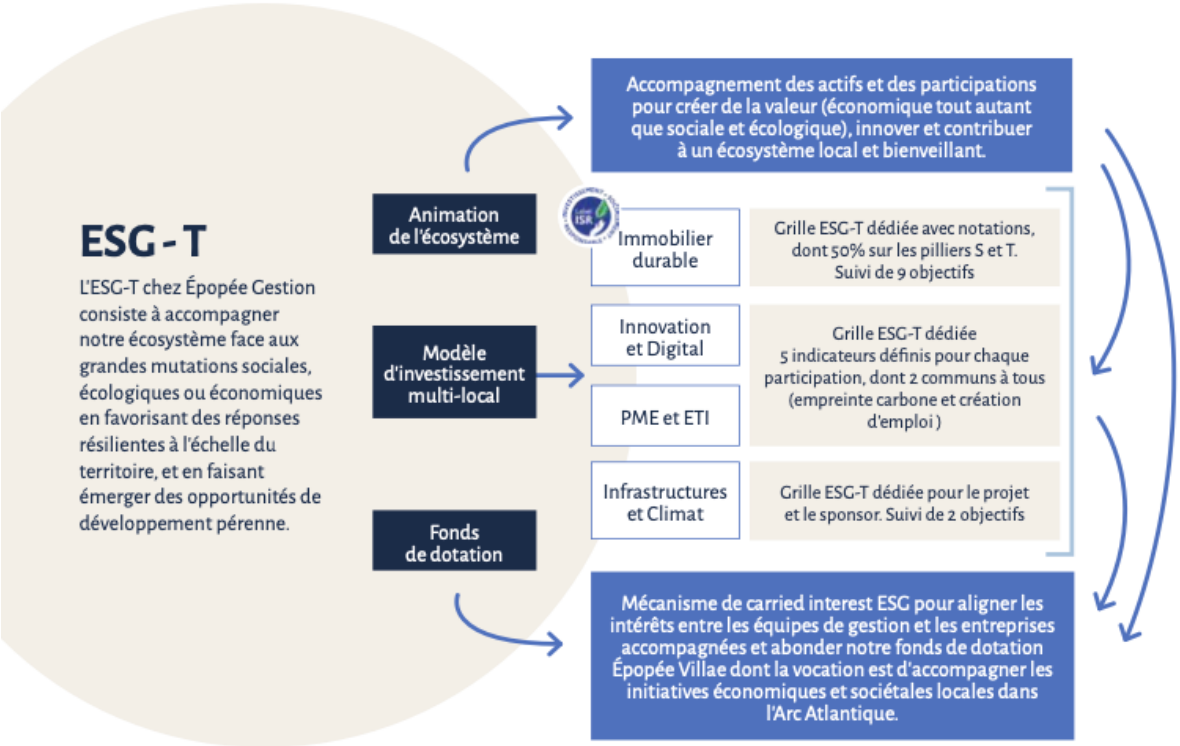
Notre philosophie d'investissement repose sur la conviction que la prise en compte des enjeux environnementaux, sociaux, de gouvernance et territoriaux (ESG-T) est essentielle à la création d'une valeur durable et d'une meilleure performance des entreprises dans lesquelles nous investissons.

Nous sommes un investisseur actif et de long terme, réel partenaire des entrepreneurs et de leurs entreprises.

Nous considérons que les critères extra-financiers sont essentiels pour assurer une croissance durable et une création d'emplois pérenne. C'est pourquoi nous nous engageons à identifier ces critères avant chaque investissement, à inciter nos participations à s'améliorer sur ces dimensions, et à promouvoir une meilleure transparence sur les actions et les résultats obtenus.

Notre équipe d'investissement s'appuie sur des critères d'évaluation ESG qui nourrissent la décision d'investissement au-delà des critères strictement financiers et du potentiel de croissance des participations. Notre analyse ESG, s'appuie sur nos quatre piliers, **Environnement, Social, Gouvernance et Territoire** que nous adressons dans nos grilles d'analyse ESG déclinées pour chacune de nos verticales d'investissement.

Cette analyse vise à soutenir et servir notre thèse d'investissement générale de « réinvestir les territoires » et à identifier, à la fois, les risques ESG des participations, mais surtout les leviers d'accompagnement de la démarche RSE adaptée aux modèles d'affaire de nos participations.



Notre analyse ESG repose sur nos 4 piliers que sont l'ESG-T :

1. **Le pilier environnemental et la prise en compte des enjeux climatiques et de biodiversité.**
   Épopée Gestion mesure l'exposition aux risques et aux opportunités Climat de ses participations et de ses actifs via une granularité importante des sujets traités par nos grilles ESG et par la mise en place d'une estimation systématique du bilan carbone (via des données financières) pour tout nouvel investissement.

2. **Le pilier social et la prise en compte des enjeux de bien être, de mixité et de partage de la valeur.**
   Épopée Gestion suit attentivement les enjeux liés au capital humain au sein de ses participations, convaincue de l'importance des hommes et des femmes dans les organisations.

3. **Le pilier de gouvernance et la prise en compte des enjeux de gouvernance de l'ESG et de composition du conseil.**
   Épopée Gestion porte une attention renforcée à la mise en place de gouvernance ESG dédiée, qu'il s'agisse de comités verts pour nos actifs ou encore de l'organisation et publication de politiques cohérentes pour nos participations.

4. **Le pilier territorial et la prise en compte des enjeux de création d'emploi, de déploiement de nos investissements sur l'Arc Atlantique et d'achats responsables.**
   Épopée Gestion a mis en place des indicateurs spécifiques dans les grilles d'analyse afin de valoriser l'échelle territoriale de nos actions. En étant attentifs au développement d'une économie locale et diffuse dans nos territoires à travers le développement de l'emploi en local, de la mise en place de politique d'achats responsables et avec le suivi de nos investissements dans les régions et départements de l'Arc Atlantique.

L'analyse ESG est prise en compte dans la décision d'investissement d'Épopée Gestion et peut amener à ne pas investir, investir sous condition de mise en place d'actions spécifiques ESG, ou encore investir avec un suivi standard de ces sujets. Épopée Gestion peut également être amené, si besoin, à diligenter des audits dédiés ESG.

Épopée Gestion s'engage à porter certains sujets ESG auprès de nos participations en tant qu'actionnaire et/ou membre de comités et organes non exécutifs.

En complément de la mise en place d'un plan d'action ESG, les équipes d'Épopée Gestion s'engagent plus particulièrement à mettre en place 12 actions sur chacune des quatre dimensions de notre démarche ESG-T :

Gouvernance

- **Engagement # 1 :** Être exemplaire en matière de participation et d'exercice des droits de vote. Nous nous engageons à voter (le cas échéant, par correspondance ou par le biais de pouvoirs) à l'ensemble des assemblées générales d'actionnaires de nos participations
- **Engagement # 2 :** Favoriser la mise en place d'une gouvernance professionnelles, transparente et ouverte
- **Engagement #3 :** Promouvoir le traitement des sujets ESG par les instances de direction

Capital Humain et Sociétal

- **Engagement #4 :** Promouvoir la prise en compte de critères de mixité dans le recrutement, l'organisation des équipes et dans les équipes des entreprises financées
- **Engagement #5 :** Promouvoir la participation à des actions de place visant à promouvoir l'entreprenariat au féminin
- **Engagement #6 :** Promouvoir le partage de la valeur créée entre parties prenantes, notamment vis-à-vis des collaborateurs, en soutenant le développement de l'actionnariat salarié

Environnement

- **Engagement #7 :** Promouvoir le développement de feuilles de routes « climat » alignées sur les objectifs de l'Accord de Paris, entre autres par la prise de conscience de l'empreinte carbone par la mise en place de mesures régulières et le suivi d'indices de progression
- **Engagement #8 :** Promouvoir les principes de l'économie circulaire qui visent à une utilisation durable des ressources naturelles
  Engagement #9 : Cultiver la prise en compte de la biodiversité dans les activités, notamment via la minimisation des impacts.

Territorial

- **Engagement #10 :** Promouvoir la création d'emplois (et notamment d'emplois locaux)
- **Engagement #11 :** Développer l'adoption d'une politique d'achats responsables, en ayant recours aux prestataires du territoire quand cela est possible et plus généralement toute action visant le développement durable local (accompagnement des organes de formation, d'initiatives de mobilité durable, etc.)
- **Engagement # 12 :** Favoriser le déploiement des fonds dans l'Arc-Atlantique (Bretagne, Normandie, Pays de la Loire, Centre Val de Loire, Nouvelle-Aquitaine)

Le suivi ESG mis en place lors de la phase de détention de la participation doit permettre à Épopée Gestion de valoriser la création de valeur extra-financière générée par les participations lors des processus de cession des entreprises concernées. Cette création de valeur extra-financière est systématiquement mesurée à la sortie du fait de l'intégration dans le carried des fonds d'indicateurs d'impact. Ainsi, si l'ADN d'Épopée Gestion intègre nativement l'impact, les équipes de gestion sont de fait aligné avec cet objectif via le carried.

4. Nos engagements ESG vis-à-vis de nos investisseurs

La gestion collective étant notre cœur de métier, nous avons pour mission d'investir les fonds que nous confient nos souscripteurs afin de leur assurer une performance financière attrayante sur le long terme, tout en leur garantissant un niveau de contrôle des risques optimal.

Épopée Gestion publie un rapport annuel dédié aux thématiques ESG à destination des investisseurs notamment. La société de gestion se soumet également à tout autre due diligence et prise d'informations de la part de ses LPs dans la limite des informations disponibles.

Nous souhaitons développer une relation de confiance avec nos souscripteurs, en appliquant les meilleures pratiques suivantes :

- Offrir à nos souscripteurs la plus grande transparence sur nos activités, en assurant un traitement rigoureusement identique pour tous les porteurs de parts en leur communiquant un rapport d'activité trimestriel ;

- Exclure bien entendu de nos investissements les secteurs à impact négatif humain ou environnemental. La politique d'exclusion est publiée et prend en compte des exclusions normatives et sectorielles.

- Intégrer les performances ESG de nos participations dans le reporting annuel que nous communiquons à l'ensemble de nos souscripteurs, sur la base d'un référentiel comportant des critères génériques déclinées pour chacune de nos domaines d'investissement.

Chez Épopée Gestion nous portons la conviction qu'une action coordonnée et collective permet d'aller plus loin. Épopée Gestion a naturellement pris part à des instances de place en devenant :

- **Membres des Principles of Responsible Investment (PRI)** de l'ONU qui visent à intégrer des critères ESG tout au long du processus d'investissement.
- **Signataire de la Charte Parité de France Invest et de la Charte SISTA** pour s'engager sur les questions de diversité et d'égalité des sexes dans le secteur du capital-investissement ainsi qu'au sein de notre équipe.
- **Membre de l'Observatoire de l'Immobilier Durable (OID),** qui participe à la montée en puissance des thématiques du développement durable dans le secteur de l'immobilier, en France et à l'international.
- **Signataire de la Charte sur le partage de la valeur de France Invest**, afin d'encourager la mise en place de mécanismes de partage de la valeur de façon plus systématique auprès de nos participations.

5. Notre démarche d'entreprise responsable

Épopée Gestion s'engage également sur les thématiques ESG en tant qu'entreprise et employeur, convaincus que ces sujets représentent un enjeu essentiel dans la rétention des talents et dans la pérennité de la stratégie.

Épopée Gestion a fait le choix de s'appliquer la même démarche ESG que celle qu'elle applique à ses participations :

- Analyser l'activité de l'entreprise pour identifier les risques et les opportunités ESG,
- Identifier, avec les dirigeants, cinq indicateurs pour une durée de cinq ans. Parmi eux, deux sont communs à notre philosophie d'investissement : la création d'emploi local et la réduction de l'empreinte carbone,
- Valider l'ambition et la pertinence des indicateurs choisis, lors d'une réunion avec un expert ESG externe.

Cette démarche a été conduite en 2022 et a permis d'aboutir aux des cinq indicateurs suivants :

1 – Création d'emploi

Épopée Gestion s'engage pour contribuer à la création durable d'emploi, conformément à sa charte ESG.

2 – Réduction de l'empreinte carbone

Comme tout acteur économique, Épopée Gestion génère par ses activités des émissions de CO_2. Épopée Gestion s'engage à réduire son empreinte carbone et à mettre en place un plan d'actions tangible.

3 – Féminisation de l'effectif

Épopée Gestion est un acteur engagé en faveur de la féminisation des métiers de l'investissement non-côté. Il a été intégré très tôt, dans la politique de recrutement, la mise en place d'indicateurs permettant de mesurer à la fois le pourcentage de femmes parmi les collaborateurs présents au sein de la société et également le pourcentage de femmes exerçant des fonctions à responsabilité.

4 – Accès au capital d'Épopée Gestion

Dans une logique d'alignement durable des intérêts et de partage de la valeur créée avec ses collaborateurs, Épopée Gestion déploie, depuis sa création, une politique volontariste d'accès au capital qui permet à un nombre conséquent de salariés de devenir actionnaires de l'entreprise.

5 – Déploiement des investissements dans les territoires de l'Arc Atlantique

Épopée Gestion souhaite réinvestir durablement les territoires via ses différentes activités, et ce en ayant un maillage territorial cohérent permettant la déconcentration et de redonner de l'attractivité au local. Nous mesurons ainsi le déploiement de nos activités (actifs immobiliers et participations) dans les territoires de l'Arc Atlantique (ses quatre régions et ses 36 départements)

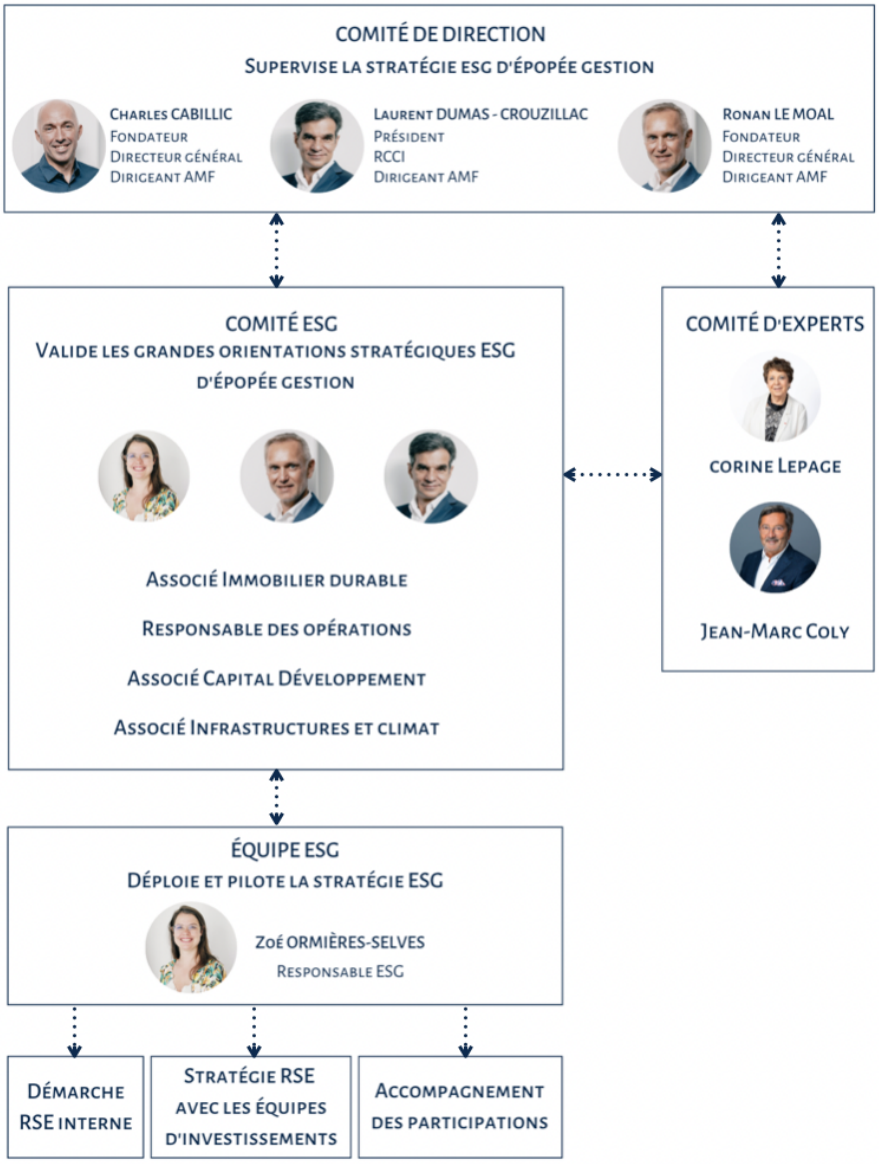
Notre démarche RSE interne

En complément des cinq indicateurs ESG, une démarche RSE interne et collective a été mise en place, afin d'impliquer les collaborateurs et de leur permettre d'être pleinement acteurs de la démarche responsable et durable au sein de l'entreprise. Ces actions se déclinent à travers 5 thèmes : la sobriété, la sensibilisation/formation, le bien-être, la mobilité et la solidarité.

Enfin, en 2023 et afin de donner toute sa place à la dimension ESG d'Épopée Gestion, le projet d'adoption du statut « Entreprise à mission » a été engagé.

6.Notre Gouvernance ESG

Épopée Gestion a défini un dispositif de gouvernance à 3 niveaux pour piloter sa politique ESG :



Comité ESG

Composé notamment de deux membres du Comité de direction d'Épopée Gestion et de la responsable ESG de la société, le comité ESG a pour missions :

- Valider la charte ESG d'Épopée Gestion et s'assurer qu'elle intègre l'ensemble des orientations clés ;
- Définir les indicateurs opérationnels utilisés par la société pour mesurer sa propre performance ESG ;

- Travailler sur les problématiques ESG des secteurs d'investissement, par exemple le carried des fonds Private Equity ou le label ISR des fonds immobiliers,
- Définir les indicateurs ESG mesurables utilisés dans le cadre du carried des fonds ;
- Rédiger un rapport annuel portant sur l'activité ESG d'Épopée Gestion ;
- Assurer la veille, pour le compte de la société de gestion, des sujets afférents aux problématiques ESG ;
- Préparer les travaux du Comité stratégique sur la thématique ESG et assurer le suivi des plans d'actions résultant de ses travaux ;
- S'assurer de la bonne mise en place du volet ESG dans le cadre de chaque process d'investissement ;
- Participer à certaines instances de réflexion portant sur les sujets ESG.

Le Comité ESG se réunit 4 fois / an minimum. Il est présidé par le représentant fondateurs d'Épopée Gestion. Selon l'ordre du jour, des collaborateurs de la société de gestion peuvent être invités à participer aux travaux du comité.